

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Areaderma riconosce la parità di genere come valore fondamentale per uno sviluppo sostenibile, etico e innovativo. In linea con i principi del Global Compact ONU e la prassi UNI/PdR 125:2022, questa politica definisce l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

Principi Guida

- **Uguaglianza e inclusione:** garantiamo pari opportunità a tutte le persone, indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, etnia, disabilità o convinzioni personali.
- **Valorizzazione delle competenze:** promuoviamo la crescita professionale basata sul merito, incoraggiando la leadership femminile e la rappresentanza equilibrata nei ruoli decisionali.
- **Responsabilità sociale:** integriamo la parità di genere nelle nostre strategie aziendali, contribuendo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), in particolare l'SDG 5.

Obiettivi Strategici

In conformità con la UNI/PdR 125:2022, Areaderma si impegna a:

- **Cultura e strategia:** diffondere una cultura inclusiva attraverso formazione, comunicazione interna e sensibilizzazione.
- **Governance:** istituire un Comitato Parità di Genere con il compito di monitorare e migliorare le politiche di inclusione.
- **Processi HR:** assicurare equità nei processi di selezione, valutazione, promozione e retribuzione.
- **Work-life balance:** favorire la conciliazione vita-lavoro con misure di flessibilità, supporto alla genitorialità e benessere organizzativo.
- **Prevenzione e tutela:** adottare strumenti di segnalazione (es. whistleblowing) e procedure per la gestione di molestie e discriminazioni per la repressione del fenomeno con tolleranza zero.

Azioni Concrete

- Monitoraggio annuale di **KPI di parità**
- Redazione di un **Piano Strategico per la Parità di Genere**, aggiornato annualmente.
- Partecipazione a programmi formativi come la **UN Global Compact Academy** per migliorare la consapevolezza sui temi di genere
- Comunicazione trasparente dei progressi tramite il **Communication on Progress (COP)** del Global Compact

Monitoraggio e Riesame

La politica viene riesaminata annualmente dalla Direzione e dal Comitato Parità di Genere, con l'obiettivo di adattarla alle evoluzioni normative, sociali e organizzative.

Baselga di Pinè, 4 settembre 2025

La Direzione

